

Национальный статистический комитет Республики Беларусь
Главное статистическое управление Гомельской области



ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПО ФОРМЕ 12-Т «ОТЧЕТ ПО ТРУДУ»



СРОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА



ЕЖЕМЕСЯЧНО

12 числа после
отчетного периода



МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ОСНОВА

Указания по заполнению формы **12-т**, утверждены Постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь **19.08.2013 № 163**

Указания по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утверждены Постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь **20.01.2020 № 1**



БЛАНКИ И УКАЗАНИЯ



ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМ

 [скачать в формате .doc](#)

Государственные статистические наблюдения, содержащие статистические показатели по труду

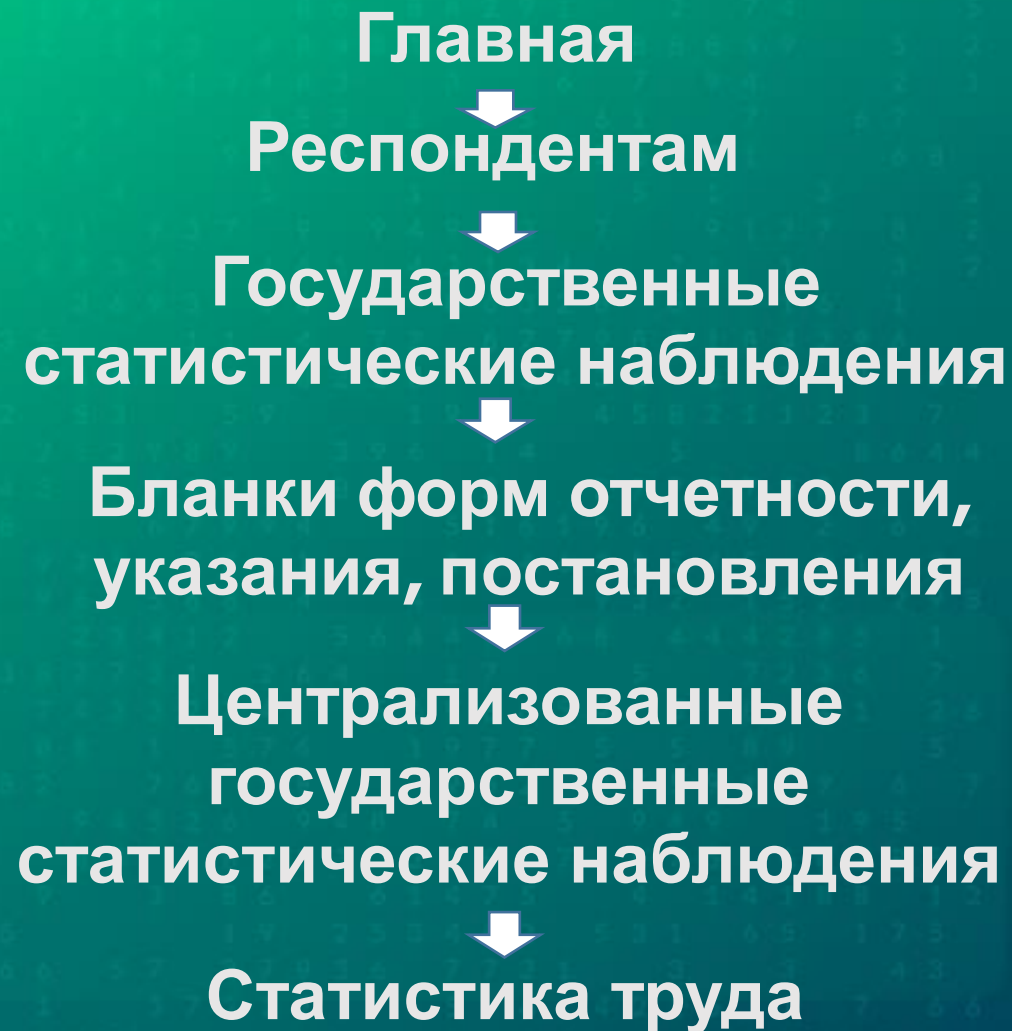
 [Указания по заполнению в формах статистических показателей по труду](#)

 [Постановление об утверждении Указаний](#)

Государственные статистические наблюдения месячной периодичности

12-т Отчет по труду	 Постановление об утверждении	 Бланк формы	 Указания по заполнению	 Вопрос-ответ	 Типичные ошибки	 Цели проведения	 Актуальные изменения
------------------------	--	---	--	--	---	---	--

<https://www.belstat.gov.by>





СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ (СЧ)

включаются работники, работавшие по трудовому договору (контракту)

НЕ включаются:

- ✓ работники, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- ✓ внешние совместители;
- ✓ граждане, выполнявшие работу по гражданско-правовым договорам;
- ✓ другие категории
- ✓ (п.6 Указаний по труду)

Внутренние совместители

работник, получающий в одной организации (включая обособленные подразделения) более или менее одной ставки, или который выполняет работу по основному трудовому договору и работу по совместительству у одного нанимателя, учитывается в СЧ работников как один человек (целая единица)



СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ (СЧ)

Пример расчета СЧ (строка 20):

Указания 1 (приложение 1)

$$\text{СЧ ср} = \frac{\text{СЧ 1} + \text{СЧ 2} + \text{СЧ 3} + \dots + \text{СЧ n}}{n}$$

n – количество календарных дней в месяце

данные заполняются с одним знаком после запятой



СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ (ССЧ)

Используется при определении средней заработной платы и определяется на основании численности работников **списочного состава**

НЕ включаютс

- ✓ работники, находящиеся в отпусках по беременности и рода, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- ✓ не явившиеся на работу, неявки которых оформлены листками нетрудоспособности;
- ✓ находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы;
- ✓ другие категории (п.п. **10.1** Указаний по труду)



СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ (ССЧ)

- Лица, принятые на работу на условиях работы с неполным рабочим временем в соответствии с трудовым договором (контрактом) или переведенные по письменному заявлению работника на условия работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей)., при определении ССЧ учитываются **пропорционально отработанному времени.**
- Лица, переведенные на работу на условиях с неполным рабочим временем по инициативе нанимателя, в ССЧ работников отражаются как **целые единицы.**

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ (ССЧ)

Пример расчета ССЧ (строка 01):

Указания 1 (приложение 2)

$$\text{ССЧ ср} = \frac{\text{ССЧ 1} + \text{ССЧ 2} + \text{ССЧ 3} + \dots + \text{ССЧ n}}{n}$$

n – количество календарных дней в месяце

данные заполняются с одним знаком после запятой



ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ФЗП)

заработная плата за выполненную работу
и отработанное время;

выплаты стимулирующего характера;

выплаты компенсирующего характера;

оплата за неотработанное время;

другие выплаты, включаемые в состав ФЗП



ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Внимание!

Суммы, начисленные за трудовые и социальные отпуска **включаются** в фонд заработной платы отчетного месяца только в сумме, приходящейся на дни отпуска в отчетном месяце

Суммы, причитающиеся за дни отпуска в следующем месяце, **включаются** в фонд заработной платы

НЕ включается:

Материальная помощь, оказываемая отдельным работникам (в связи с днем рождения, вступления в брак, рождением ребенка, постигшим их стихийным бедствием, пожаром, хищением имущества, увечьем, болезнью, смертью их близких родственников, непредвиденными материальными затруднениями и т.п) (п. 53 Указаний по труду)



СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (СЗП)

Пример расчета СЗП (строка 05):

$$\text{СЗП} = \frac{(\text{стр. 02} - \text{стр. 03} - \text{стр. 04}) \times 1000}{\text{стр. 01}}$$

количество месяцев в отчетном периоде

данные приводятся в рублях, с одним знаком после запятой



ЧИСЛО ОТРАБОТАННЫХ ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ (стр. 06)

- данные заполняются в отчетах *за январь-март, январь-июнь, январь-сентябрь, январь-декабрь;*
- заполняются **с двумя знаками** после запятой;
- отражаются данные обо всех фактически отработанных работниками человеко-часах, включая сверхурочные и отработанные в государственные праздники, и выходные дни, как по основной работе, так и по работе по совместительству в этой же организации, включая часы работы в служебных командировках (кроме человеко-часов, отработанных внешними совместителями и гражданами, выполнявшими работу по гражданско-правовым договорам).



ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ РАЗДЕЛА II

Таблица 3

Наименование структурного подразделения*	Место нахождения (название района, города областного подчинения)	Код строки, код по СОАТО (ОКРБ 003-2017)	Списочная численность работников в среднем за период (без работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)	Средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам		Средняя численность внешних совместителей	
				за отчетный период	за отчетный период	за отчетный период	за отчетный период
А	Б	В		3	4		
Всего по организации	х	20					
в том числе по структурным подразделениям:	х	21	х	х	х	х	х
	Гомель	3401				1	1

**учитываются за
каждый
календарный день
как целые единицы в
течении всего срока
действия этого
договора**

**исчисляется
пропорционально
отработанному
времени**



ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ РАЗДЕЛА III

Таблица

Наименование показателя	Код строки	Единица измерения	За последний 5 месяц отчетного периода	За отчетный период
А	Б	В	1	2
Численность работников, работавших неполное рабочее время (день, неделю) по инициативе нанимателя.....	100	чел.		
Число неотработанных человеко-часов работниками, работавшими неполное рабочее время (день, неделю) по инициативе нанимателя.....				
Численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по инициативе нанимателя.....				
из них численность работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе нанимателя.....				
Число человеко-дней отпусков по инициативе нанимателя.....				
из них человеко-дней отпусков без сохранения заработной платы.....				
Численность работников, находившихся в целодневном (целосменном) отпуске.....				
Число человеко-дней целодневных (целосменных) отпусков.....				
Численность работников, принятых на работу по приказу (распоряжению) нанимателя.....	110	чел.		
из них на дополнительно введенные рабочие места (стр.111 гр.2).....	111	чел.		
из строки 111 численность работников, принятых на работу по приказу (распоряжению) нанимателя.....	116*	чел.	х	
Численность уволенных работников – всего.....	112	чел.		
из них:				
в случае ликвидации организации, сокращения численности или штата работников.....	113	чел.		
за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины.....	114	чел.		
Численность уволенных (переведенных, перемещенных) работников из числа ранее принятых в отчетном периоде на дополнительно введенные рабочие места (стр.111 гр.2) в случае исключения из штатного расписания соответствующих штатных единиц.....	115	чел.		

**Стр. 100, 102, 106 гр.2 данные о
работнике отражаются
только 1 раз**

**Стр. 110 и стр. 112 заполняются
согласно приказов (распоряжений)
нанимателя**

**данные по строке 101 заполняются с двумя знаками после
запятой**



ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ РАЗДЕЛА III

По строке 111



Отражается численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места (рабочих и служащих) в результате реконструкции, расширения производства, увеличения сменности

НЕ отражаются:

- ✓ переведенные на эти места из других подразделений организаций;
- ✓ принятые на сезонные рабочие места;
- ✓ на вакантные места;
- ✓ на срок до двух месяцев;
- ✓ принятые (переведенные) в связи с реорганизацией
- ✓ и другие (п.15 Указания по труду)



ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА (стр. 116)

✓ данные заполняются в отчетах **за январь-март, январь-июнь, январь-сентябрь, январь-декабрь;**

✓ отражается численность работников, принятые на высокопроизводительные рабочие места из числа принятых в отчетном периоде **на дополнительно введенные рабочие места;**

✓ относится рабочее место у которых размер заработной платы, начисленный **за первый полностью отработанный месяц отчетного периода**, превысил пороговое значение заработной платы по основному виду экономической деятельности организации.



ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ РАЗДЕЛА V

Таблица

Наименование вида экономической деятельности по ОКРБ 005-2011	Код строки, код по ОКРБ 005-2011	Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей и граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам), чел.				Фонд заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей (без граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам), тыс. руб.			
		за последний месяц отчетного периода	за отчетный период	за соответствующий месяц прошлого года	за соответствующий отчетный период прошлого года	за последний месяц отчетного периода	за отчетный период	за соответствующий месяц прошлого года	за соответствующий отчетный период прошлого года
A		1	2	3	4	5			8
Всего по организации*									
в том числе по видам экономической деятельности:	131	x			x	x			x
Дошкольное образование	85100								
Общее среднее образование	85310								

ОКРБ 005-2011

равны стр. 01 гр. с 1 по 4

равны стр. 02 – стр. 4 гр. с 1 по 4

Код строки, код по ОКРБ 005-2011	Списочная численность работников в среднем за период (без работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, в связи с усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до трех месяцев, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), чел.		Средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, чел.		Средняя численность внешних совместителей, чел.		В сельских населенных пунктах*	
	за последний месяц отчетного периода	за отчетный период	за последний месяц отчетного периода	за отчетный период	за последний месяц отчетного периода	за отчетный период	списочная численность работников в среднем за отчетный год, чел.	средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам за отчетный год, чел.
Б	9	10	11	12	13	14	15	16
130								
131	x	x	x	x	x	x	x	x
85100								
85310								

равны стр. 20 гр. 1,2

равны стр. 20 гр. 3,4

равны стр. 20 гр. 5,6